

Rapportage op grond van artikel 1:120 van de Wet op het financieel toezicht (Wft):

-Over de beloningsjaren 2011 t/m 2023 had Capitael geen medewerkers (inclusief directie) met een totale (vast + variabel) beloning van euro 1 miljoen of meer.

- De variabele beloning van Capitael is maximaal een maandsalaris per medewerker per jaar (inclusief directie). De grondslag is het bedrijfsresultaat, de teamprestatie en de individuele bijdrage van iedereen in dat jaar. Daarnaast is de totale jaarlijkse uitgekeerde kerstgratificatie (de enige jaarlijkse variabele beloning) aan alle medewerkers tezamen kleiner dan euro 0,12 miljoen.

- Capitael werkt niet met acquisitiebonussen of andere vormen van perverse financiële prikkels.

De directie